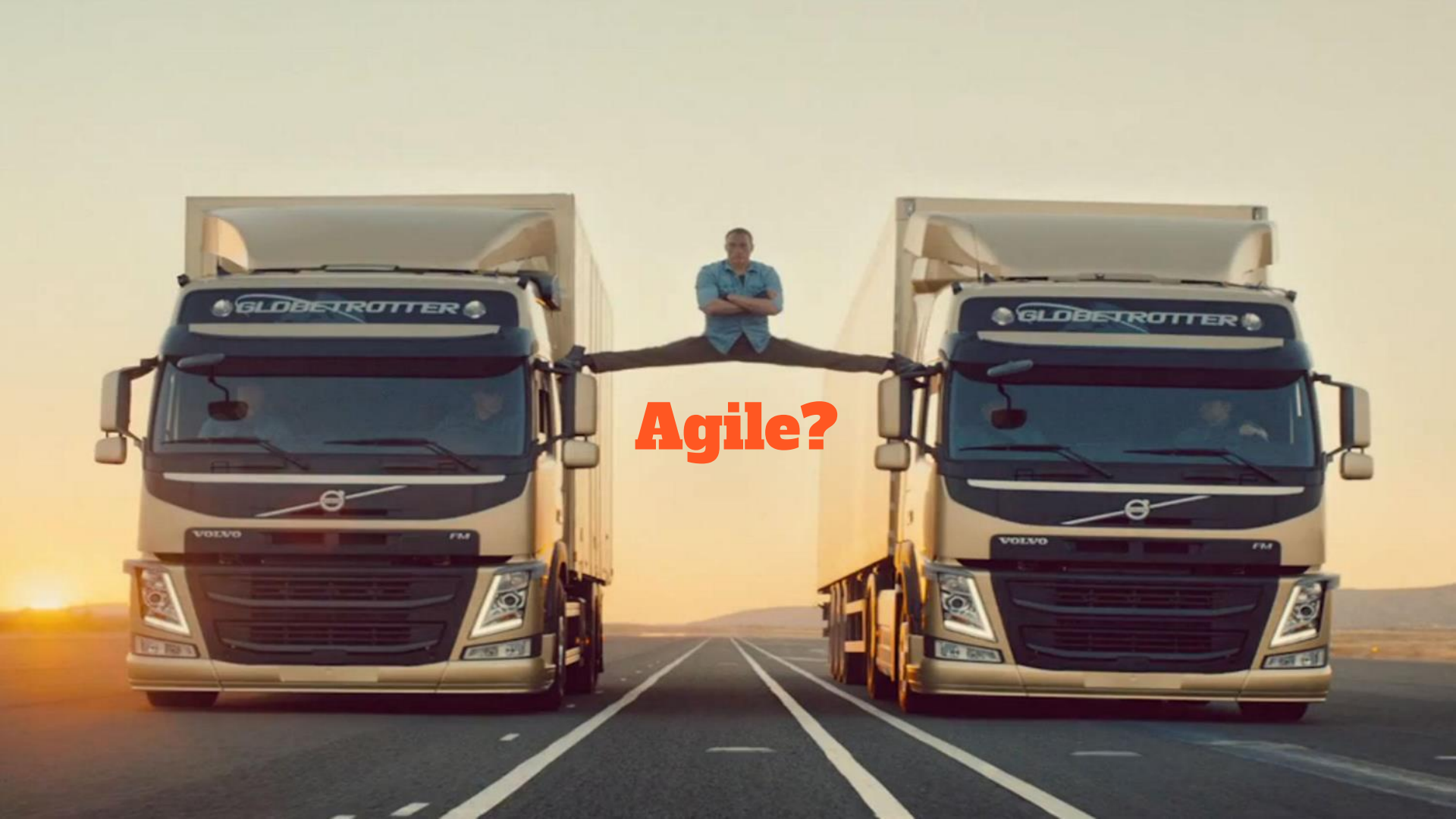

GLOBETROTTER
GLOBETROTTER
VOLVO
FM
VOLVO
FM
Agile?

www.bpaca.banquepopulaire.fr/

www.cdiscount.com/

DEKRA Automotive Solutions

www.dekra-automotivesolutions.com

www.exakis.com/

www.agile-paysbasque.fr

Pascal Menardais

Promotion IUT Info 1999

@SquallyGator www.linkedin.com/in/pascalmenardais

Directive Première ~~de la Rétrospective~~

“Indépendamment de ce que nous découvrons,

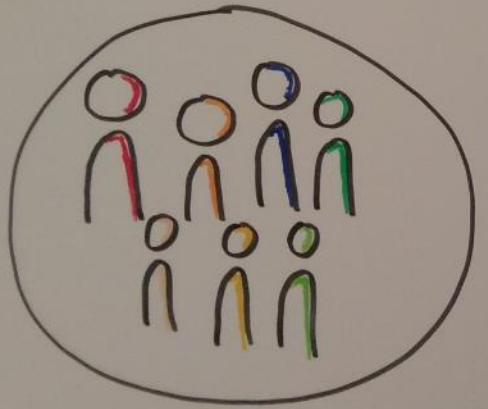
nous comprenons et nous croyons sincèrement

que chacun a fait du mieux qu'il pouvait,

- compte tenu de ce qu'il savait à l'époque,
- de ses compétences et de ses prérogatives,
- des ressources disponibles
- et de la situation du moment.”

Norman Kerth (traduit par Fabrice Aimetti)
http://ayeba.fr/2013/12/les-directives-premieres/

L'IMPORTANT C'EST LA COLLABORATION DANS UNE EQUIPE



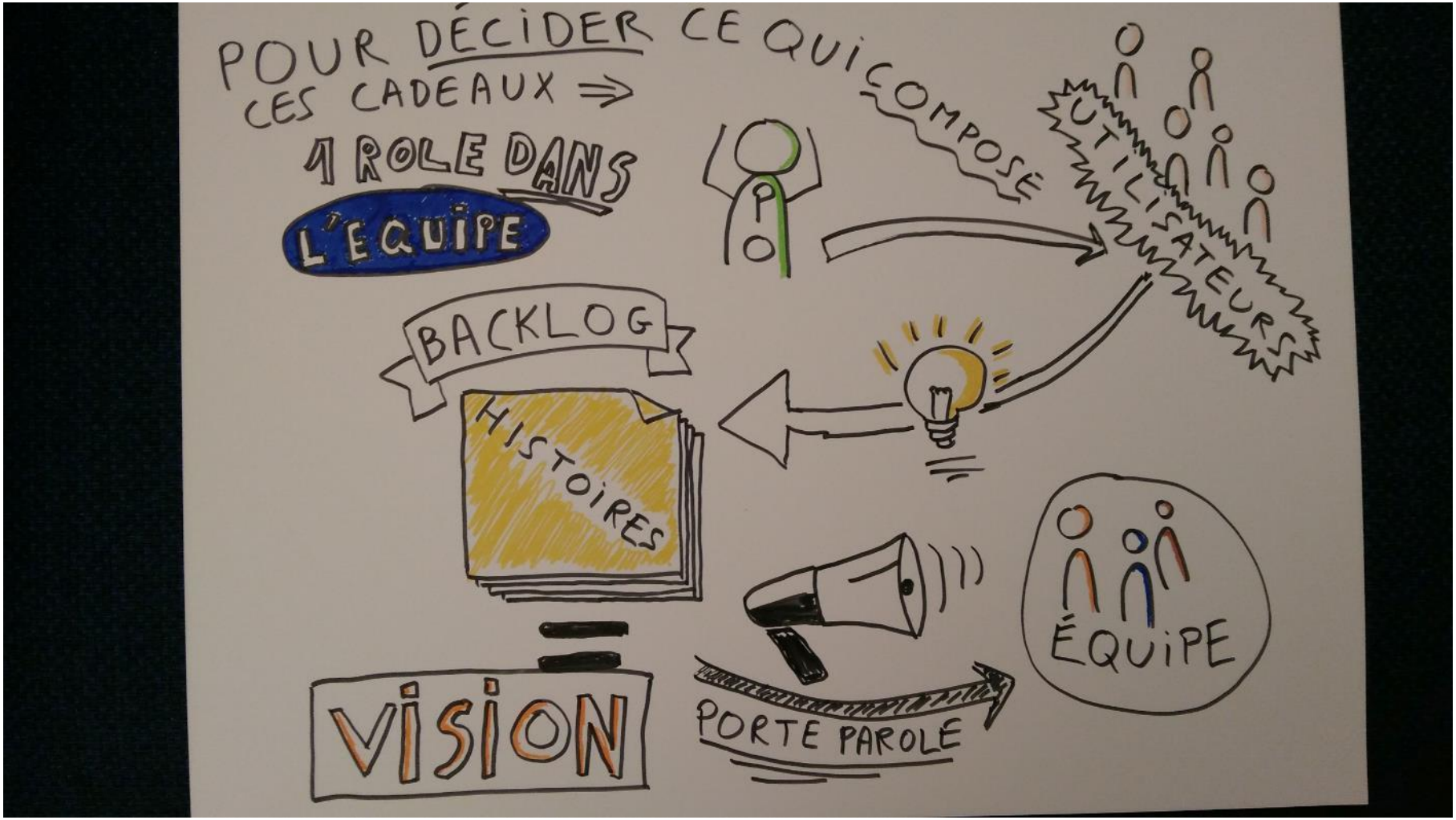
POUR FAIRE QUELQUE CHOSE
QUI VA **ENCHANTER**
L'UTILISATEUR

POUR S'EN ASSURER

ON VA **ESSAYER** AVEC
DES PETITS CADEAUX

ET
LUI EN DONNER REGULIEREMENT
TOUTES
LES 2/X SEMAINES

PAR EXEMPLE


POUR DÉCIDER CE QUI COMPOSE
CES CADEAUX ⇒
1 ROLE DANS
L'EQUIPE
PO
UTILISATEURS
BACKLOG
HISTOIRES
ÉQUIPE
VISION
PORTE PAROLE

LE BACKLOG C'EST LA REPRESENTATION AUJOURD'HUI DE CE QUE SERA LE PRODUIT

EN TANT QUE P.O.
AFIN QUE L'ÉQUIPE PUISSE LIVRER UN CADEAU DE VALEUR
JE VEUX QUE CHAQUE HISTOIRE UTILISATEUR SOIT I.N.V.E.S.T

10 DECEMBRE

↓

INDEPENDANTE,
NEGOTIABLE,
et qu'elle apporte de la
VALEUR,
qu'elle soit
ESTIMABLE,
S(MALL) SUFFISAMENT PETITE
et surtout
TESTABLE

→ ELLE PEUT

CHANGER

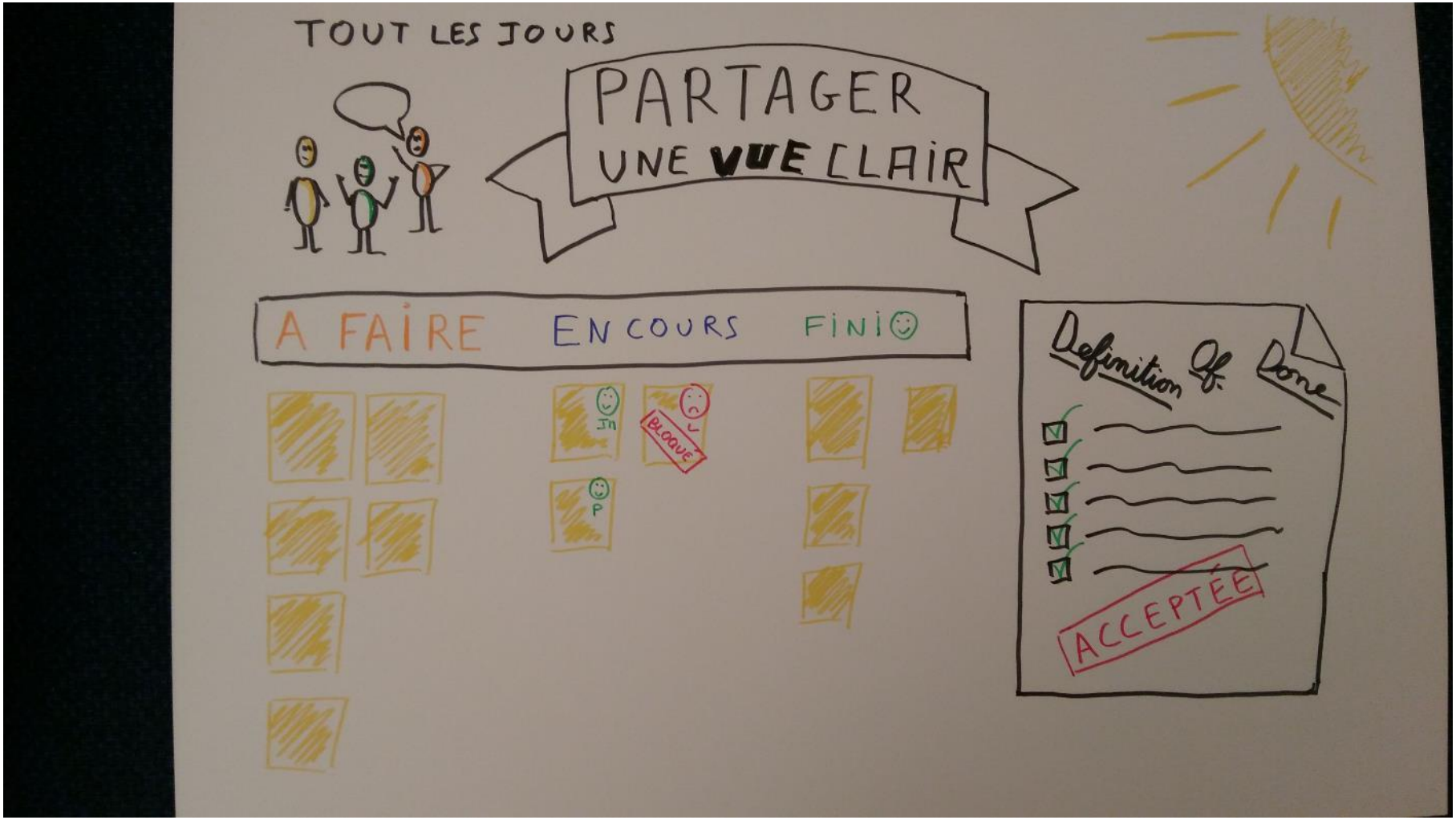
L'ÉQUIPE DRESSE UNE PETITE SÉLECTION POUR CHOISIR LES PROCHAINS À OFFRIR QUI RAVIRONT LE ⊕ L'UTILISATEUR ♥

ON VA LES FABRIQUER

ON VA LES MONTRER

ÇA VA NOUS PERMETTRE DE

- SAVOIR QUE LES HYPOTHÈSES QUE L'ON A FAITE SONT CONFIRMÉES OU PAS
- APPRENDRE, POUR ADAPTER LA SUITE DES HISTOIRES


TOUT LES JOURS
PARTAGER
UNE VUE CLAIR
A FAIRE
EN COURS
FINI
BLOQUÉ
Definition Of Done
ACCEPTÉE

MANIFESTE AGILE

NOUS DECOUVRONS COMMENT DÉVELOPPER DES LOGICIELS PAR LA PRATIQUE ET EN AIDANT LES AUTRES À LE FAIRE.

CES EXPERIENCES NOUS ONT AMENÉS À VALORISER :

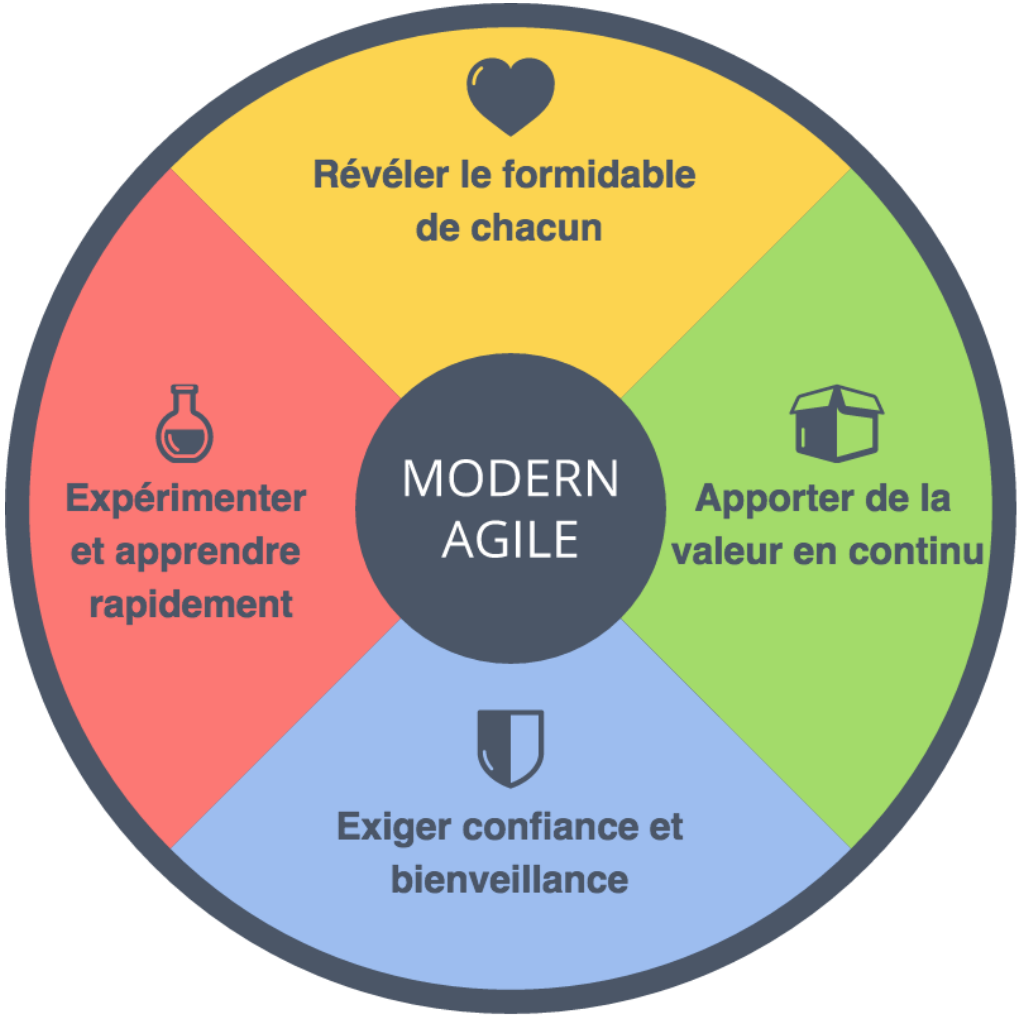
LES INDIVIDUS ET LEURS INTERACTIONS
PLUS QUE
LES PROCESSUS ET LES OUTILS

DES LOGICIELS OPÉRATIONNELS
PLUS QUE
UNE DOCUMENTATION EXHAUSTIVE

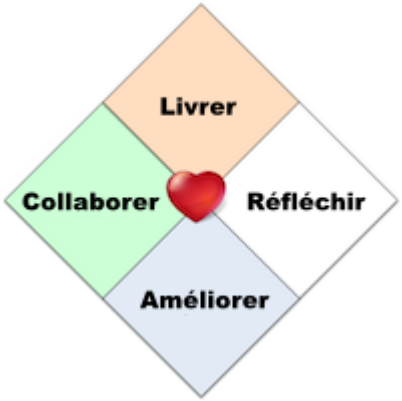
LA COLLABORATION AVEC LES CLIENTS
PLUS QUE
LA NÉGOCIATION CONTRACTUELLE

L'ADAPTATION AU CHANGEMENT
PLUS QUE
LE SUIVI D'UN PLAN

NOUS RECONNAISSONS LA VALEUR DES SECONDS ÉLEMENTS,
MAIS PRIVILÉGIONS LES PREMIERS.


Révéler le formidable de chacun
Expérimenter et apprendre rapidement
MODERN AGILE
Apporter de la valeur en continu
Exiger confiance et bienveillance

Qu'est-ce que j'appelle le Coeur de la méthodologie Agile ?



À la réflexion, je l'appellerai :
"Faites ça : Collaborer, Livrer, Réfléchir, Améliorer."
C'est ce qu'il faudrait faire.

Aussi, si quelqu'un vous demande : "**Quel est le Coeur d'Agile ?**". Répondez :
"Collaborer, Livrer, Réfléchir, Améliorer"

"Comment devons-nous commencer ?"
"Collaborer, Livrer, Réfléchir, Améliorer"

"Sommes-nous en conformité avec le Coeur d'Agile ou le Coeur de la (ahem) méthodologie Agile ?
"Est-ce que vous Collaborez, Livrez, Réfléchissez, Améliorez ?"

À la place de créer un nom pour une chose qui n'est pas la chose, nommons la chose, la chose elle-même : **"Collaborer, Livrer, Réfléchir, Améliorer"**

Essayons cela pendant quelques temps et voyons ce qu'il se passe …

Alistair Cockburn (traduit par Nicolas Moreaux)
http://www.les-traducteurs-agiles.org/agile/2015/07/01/le-coeur-de-la-methodologie-agile.html

Les principes du manifeste

Principes sous-jacents au manifeste 1/4

Nous suivons ces principes:

(1) Notre plus haute priorité est de **satisfaire le client** en livrant rapidement et **régulièrement des fonctionnalités** à **grande valeur ajoutée**.

(2) **Accueillez positivement les changements de besoins**, même tard dans le projet. Les processus Agiles exploitent le changement pour donner un avantage compétitif au client.

(3) Livrez fréquemment un **logiciel opérationnel** avec des cycles de quelques semaines à quelques mois et une préférence pour les plus courts.

Principes sous-jacents au manifeste 2/4

(4) Les utilisateurs ou leurs représentants **et les développeurs** doivent **travailler ensemble quotidiennement** tout **au long du projet**.

(5) Réalisez les projets **avec des personnes motivées**. **Fournissez**-leur l'**environnement** et le **soutien** dont ils ont besoin et **faites-leur confiance** pour atteindre les objectifs fixés.

(6) La méthode la plus simple et la plus efficace pour transmettre de l'information à l'équipe de développement et **à l'intérieur de celle-ci** est le **dialogue en face à face**.

Principes sous-jacents au manifeste 3/4

(7) <u>Un logiciel opérationnel est la principale mesure d’avancement.</u>

(8) Les processus Agiles encouragent un **rythme** de développement **soutenable**. **Ensemble**, les commanditaires, les développeurs et les utilisateurs devraient **être capables de maintenir indéfiniment un rythme constant**.

(9) <u>Une attention continue à l'excellence technique et à une bonne conception renforce l’Agilité.</u>

Principes sous-jacents au manifeste 4/4

(10) La **simplicité** –
c’est-à-dire l’art de **minimiser** la quantité de **travail inutile** – est essentielle.

(11) Les meilleures architectures, spécifications et conceptions **émergent** d'équipes **autoorganisées**.

(12) À intervalles réguliers, l'équipe réfléchit aux moyens de **devenir plus efficace**, puis **règle et modifie son comportement en conséquence**.

Manifesto for Software Craftsmanship

Elever le niveau

En tant qu'aspirants Artisans du Logiciel, nous relevons le niveau du développement professionnel de logiciels par la pratique et en aidant les autres à acquérir le savoir-faire. Grâce à ce travail, nous avons appris à apprécier :

Pas seulement des logiciels opérationnels,
mais aussi **des logiciels bien conçus.**

Pas seulement l'adaptation aux changements,
mais aussi **l'ajout constant de la valeur.**

Pas seulement les individus et leurs interactions,
mais aussi **une communauté de professionnels.**

Pas seulement la collaboration avec les clients,
mais aussi **des partenariats productifs.**

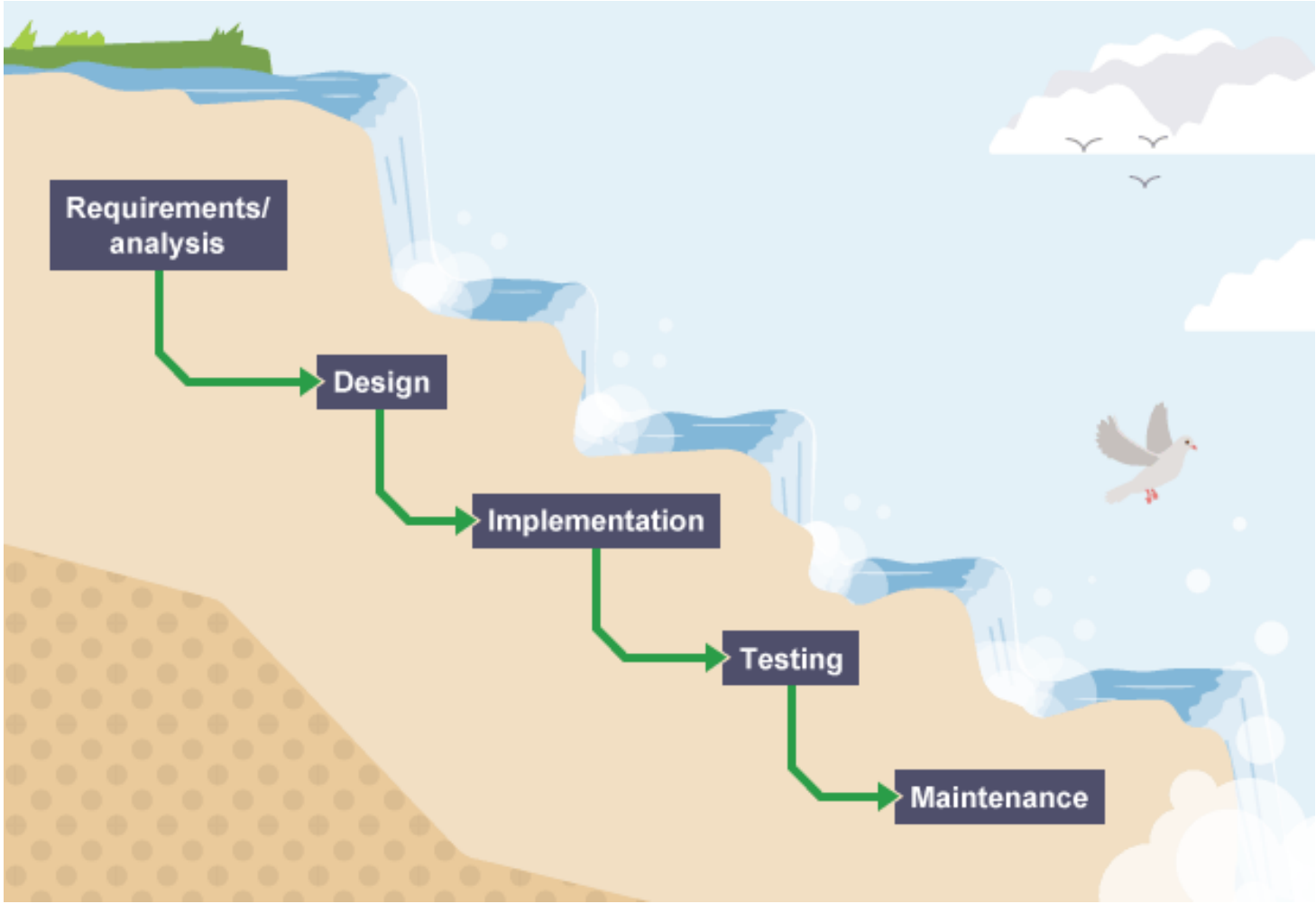
C'est à dire qu'en recherchant les éléments de gauche, nous avons trouvé que les éléments de droite sont indispensables.

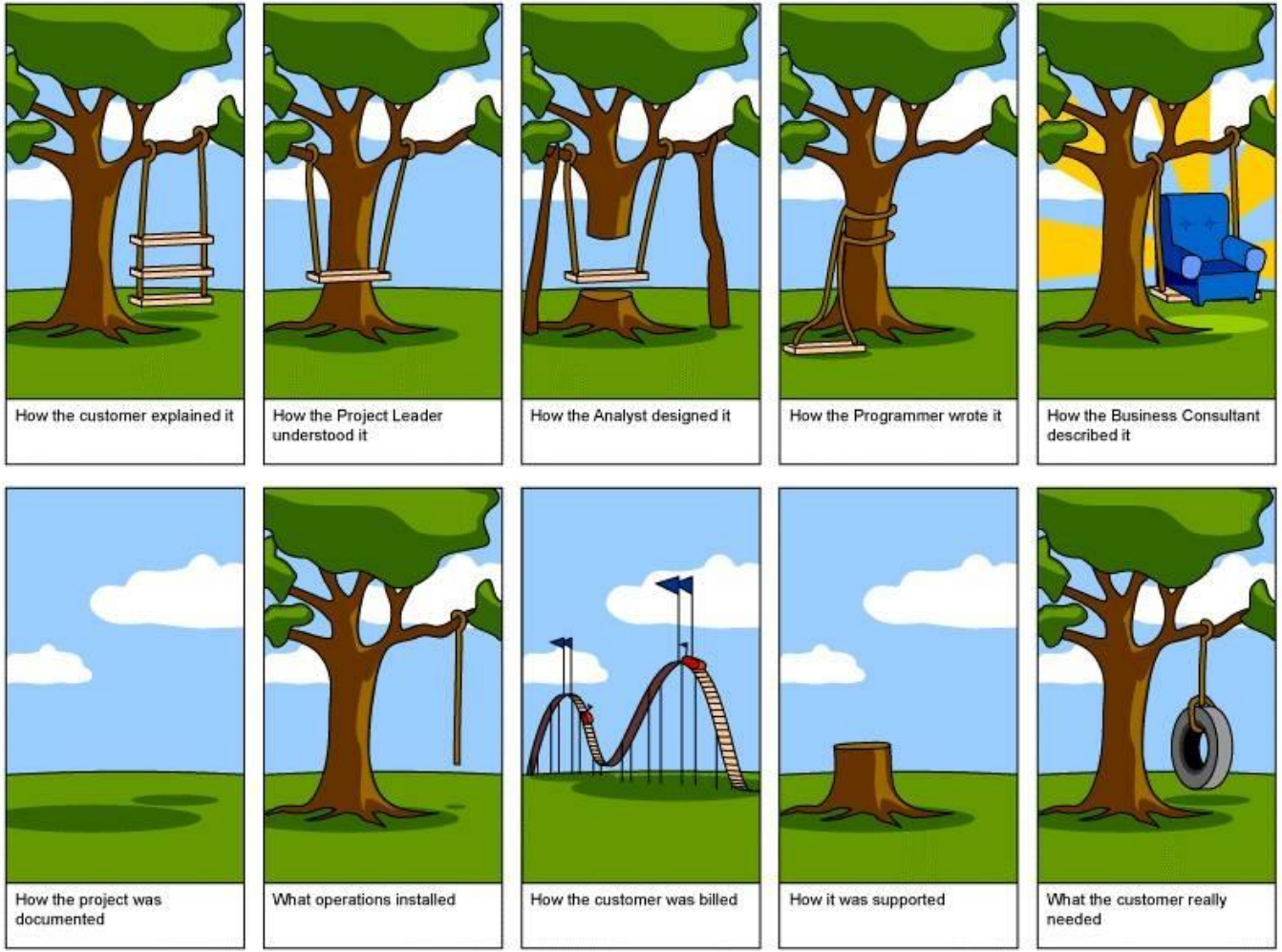
BONUS

Un petit jeu rapide et ludique.

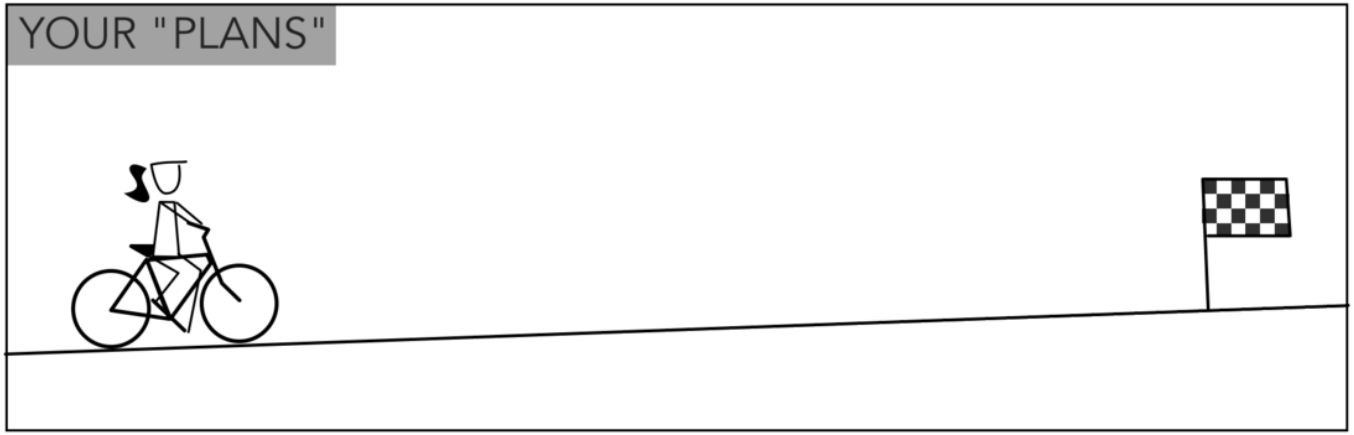
Que vous évoque les illustrations suivantes

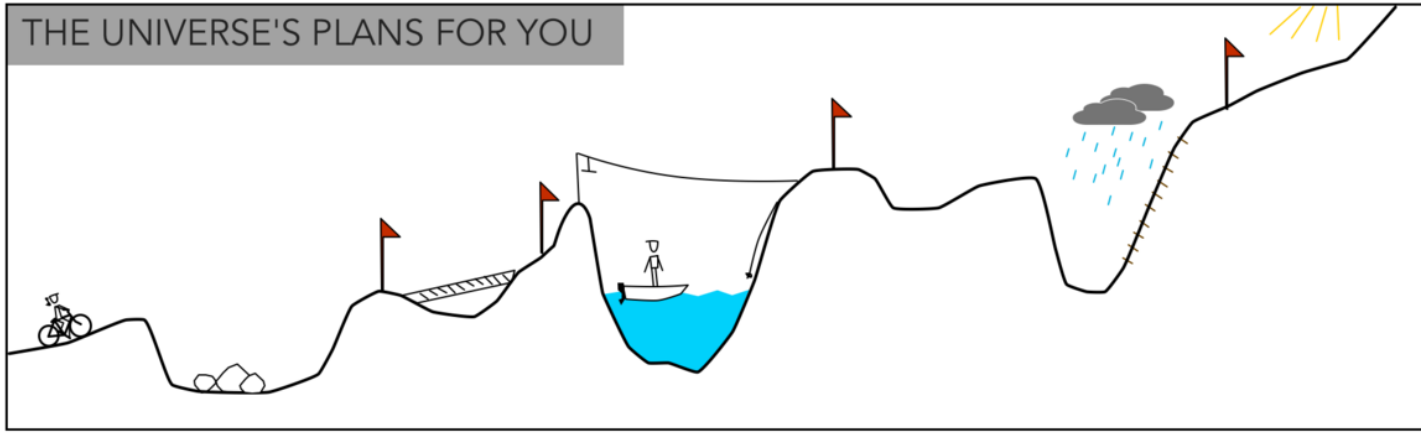
Photo Jose D. Saura


Requirements/ analysis
Design
Implementation
Testing
Maintenance


How the customer explained it
How the Project Leader understood it
How the Analyst designed it
How the Programmer wrote it
How the Business Consultant described it
How the project was documented
What operations installed
How the customer was billed
How it was supported
What the customer really needed

Wrong Way!
35
Hunter
S Ridgeview Rd
Speed
21 m/h
Direction
NW
GARMIN

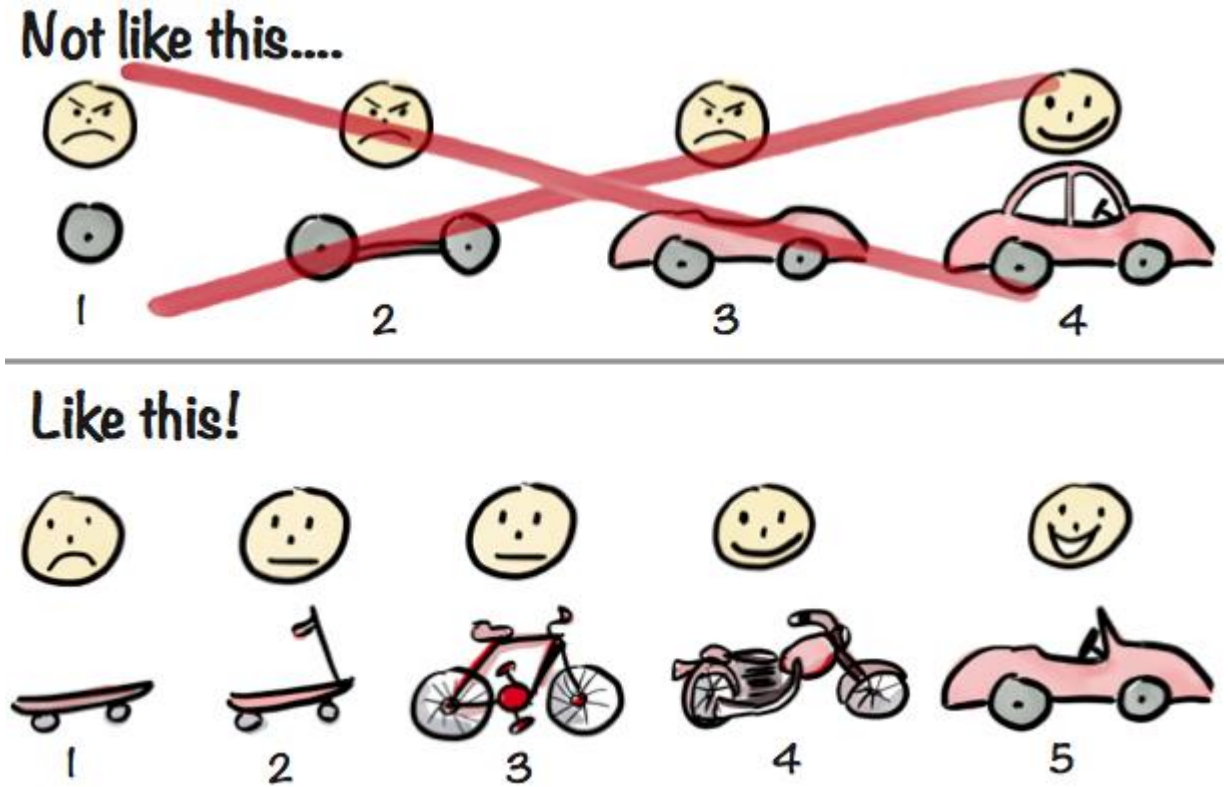




DOGHOUSEDIARIES

BAD IDEAS

We All Have Them



Henrik Kniberg (traduit par Frank Taillandier)
https://frank.taillandier.me/agile/2016/01/28/comprendre-le-mvp/

Manifeste pour le développement agile à reculons de logiciels

Publié le 29 - 07 - 2016

http://www.les-traducteurs-agiles.org/agile/2016/07/29/manifeste-agile-reculons.html

Nous avons entendu parler des nouvelles façons de développer des logiciels avec des consultants que nous avons payé et en lisant des rapports de chez Gartner. Fort de ces éléments, on nous a dit de valoriser :

Les individus et leurs interactions plus que les processus et les outils

mais chez nous il y a des processus à respecter obligatoirement et des outils pour contrôler comment ces individus (nous préférons le terme "ressources") interagissent

Des logiciels opérationnels plus qu'une documentation exhaustive

tant que ces logiciels sont entièrement documentés

La collaboration avec les clients plus que la négociation contractuelle

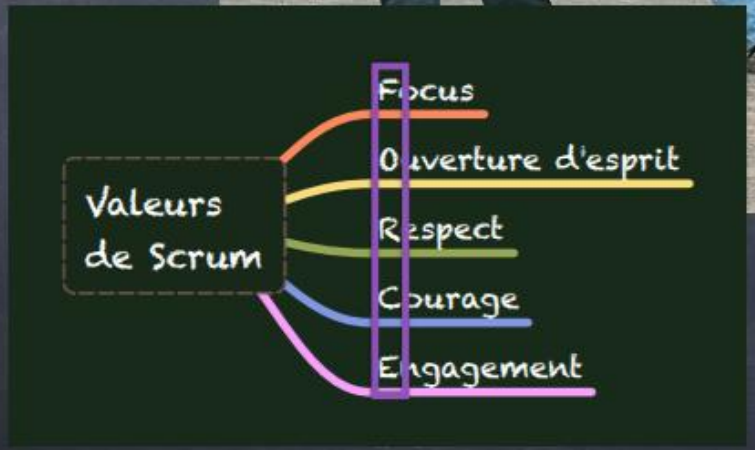
à l'intérieur de cadres contractuels stricts bien sûr, et sujet à un contrôle des changements rigoureux

L'adaptation au changement plus que le suivi d'un plan

à condition qu'un plan détaillé existe pour répondre au changement et qu'il soit suivi scrupuleusement

Ceci étant dit, bien que nous reconnaissons que les éléments figurant à gauche aient l'air sympa en théorie, nous somme une entreprise, et il n'est pas question que nous laissions tomber les éléments figurant à droite.

Concocté un samedi matin avant le petit déjeuner par Kerry Buckley @kerryb, d'après un article de Ron Jeffries et cette suggestion d'Eastmad.



Claude Aubry
Agile Pays Basque 2016

Références supplémentaires

- Les directives premières : http://ayeba.fr/2013/12/les-directives-premieres/
- Agile Bordeaux 16.1 (ce qui était le ScrumWine) - Agile en 5 minutes : https://www.youtube.com/watch?v=7strSdVrfw4
- Manifeste Agile : http://agilemanifesto.org/iso/fr/manifesto.html
- et ses principes : http://agilemanifesto.org/iso/fr/principles.html
- Moderne Agile : http://modernagile.org/
- Manifeste pour l'artisanat Logiciel : http://manifesto.softwarecraftsmanship.org/#/fr-fr
- Clean Code: https://www.amazon.com/Clean-Code-Handbook-Software-Craftsmanship/dp/0132350882
- Traducteurs Agiles : http://www.les-traducteurs-agiles.org/
- Dark Scrum : http://www.les-traducteurs-agiles.org/scrum/2016/11/20/dark-scrum.html
- Scrum mon Scrotum : http://www.aubryconseil.com/blog/public/prez/ClaudeAubry-ScrumMonScrotum.pdf